

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
населения
Ростовской области «Социально-реабилитационный центр
Для несовершеннолетних Орловского района»

ПРИКАЗ № 40/7

09.02.2021 г.

п. Орловский

В целях исполнения ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 460 « О мерах по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков, а также перечень должностей с высоким коррупционным риском государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Орловского района», согласно приложения к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам ознакомить с настоящим приказом лиц, указанных в приложении.

Директор



Н.А. Лопатько

Утверждена

приказом директора

ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района»

от «09» февраля 2021 г. № 40/А

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения

«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Орловского района»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, Специалист по закупкам, члены закупочной комиссии	Получение наличных денежных средств от контрагента	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Рассмотрение заявок комитетом, направление запросов о предоставлении КП в письменной форме, общение с поставщиками только касаясь заключенного контракта, минимизация общения с потенциальными участниками закупок.
2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

3	<p>Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)</p>	<p>Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.</p>	<p>Сговор с проверяющим</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, заместитель директора</p>	<p>Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств</p>	<p>Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>
4.	<p>Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений</p>	<p>Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.</p>	<p>Препятствие в получении услуги</p>	<p>Специалисты, оказывающие услуги</p>	<p>Уменьшение личных трудовых затрат</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>
5.	<p>Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и реализация индивидуальных программ реабилитации и</p>	<p>Необоснованное внесение в программы социальных услуг, необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг.</p>	<p>Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами</p>	<p>Специалисты, оказывающие услуги</p>	<p>Уменьшение личных трудовых затрат</p>	<p>Использование программ. Организация внутреннего контроля за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>

	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах				
6.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	Нецелевое использование бюджетных средств, относящейся доход деятельности	Получение денежных средств	Директор, главный бухгалтер, заместитель Директора, экономист	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, размещение работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким коррупционным риском в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района»

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Заведующий отделением
5. Врач-педиатр
6. Медицинская сестра
7. Специалист по социальной работе
8. Заведующий хозяйством
9. Повар
10. Юрисконсульт
11. Инспектор по кадрам
12. Заведующая складом
13. Бухгалтер
14. экономист
15. специалист по закупкам