

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы
в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» за 2019 год.**

№	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия)	<p>В 2019 году было проведено четыре заседания комиссии, на которых рассматривалось 4 вопроса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение акта о результатах проверки соблюдения законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции; - рассмотрение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» на 2018-2020 годы за 2019 год; - рассмотрение отчета о реализации плана работы комиссии по противодействию коррупции за 2019 год; - рассмотрение вопроса о внесении изменений в Приказ от 01.03.2019 г. № 24 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района». <p>На заседании комиссии было принято решение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устранить выявленные недостатки в результате проверки до 4 марта 2019 года; - считать завершённой работу по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы за 2019 год; - включить в состав комиссии Щусь С.Н., Жужневу В.В., Наливкину В.Р.
1.2.	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» (далее – План)	30.12.2019 года на заседании Комиссии был рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» на 2018-2020 годы за 2019 год.
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» осуществляется на

		постоянной основе
1.4.	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год размещен в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений		
2.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, при оформлении на должность, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Принимаются меры по эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.
2.2	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	В 2019 году было проведено заседание Комиссии на котором был рассмотрен вопрос о целесообразности внесения изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Комиссией принято решение внести изменения в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района»
2.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В 2019 году с сотрудниками ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
2.4.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, а также применение мер юридической ответственности	В 2019 году с сотрудниками проводилась разъяснительная работа, направленная на разъяснение понятия сущности коррупции. В рамках декларационной компании, в Министерство труда и социального развития Ростовской области временно исполняющей обязанности директора учреждения Лопатько Н.А. направлены сведения о

		доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в установленные законодательством сроки. Фактов конфликта интересов за отчетный период не выявлено.
2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В 2019 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей не поступало.
2.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В 2019 году уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.7.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции	До граждан, поступающих на работу в учреждение доводятся положения действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.
2.8	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции.	В 2019 году с сотрудниками ГБУСОН РО «СРЦ Орловского района» проведены беседы на тему действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3. Антиторрупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд		
3.1.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков, в том числе в деятельности учреждения по осуществлению закупок для нужд учреждения, и устранение выявленных коррупционных рисков	В 2019 году коррупционные риски между участниками закупок и работниками учреждения не выявлены. Требования действующего законодательства при осуществлении закупок ,товаров, работ , услуг, для обеспечения государственных нужд-соблюдается
3.2.	Организация по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд государственного учреждения	Личная заинтересованность сотрудников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ,услуг для обеспечения государственных нужд в 2019 году не выявлена
4. Информационное обеспечение антиторрупционной работы		
4.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте информации об антиторрупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение всего 2019 года размещалась актуальная информация об антиторрупционной деятельности

		учреждения с учетом требований, утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерством труда и социальной защиты РФ
4.2.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	В 2019 году уведомлений граждан и сотрудников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
5. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда		
5.1.	Организация повышения квалификации работников по программе противодействия коррупции	В 2019 году члены Комиссии прошли повышение квалификации в Обществе с ограниченной ответственностью «Институт дополнительного образования» по программе «Противодействие коррупции».
5.2	Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 2019 году члены Комиссии прошли повышение квалификации в Обществе с ограниченной ответственностью «Институт дополнительного образования» по программе «Противодействие коррупции».
5.3.	Проведение обучающих и консультационных мероприятий с работниками учреждения (круглые столы, доклады, информационные материалы)	В 2019 году все сотрудники учреждения в количестве 66 человек принимали участие в собрании, на котором освещались следующие вопросы: - «Принципы борьбы с коррупцией»; - «Формы коррупции».
5.4.	Актуализация информация, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан, демонстрация на экране в здании, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В 2019 году информация размещалась и актуализировалась по мере необходимости
5.5.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	В 2019 году было проведено мероприятие на тему «Коррупция – зло!».